

De Raad voor Werk en Inkomen stimuleert vraaggerichte reïntegratie: vacatures in sectoren vormen het uitgangspunt bij trajecten. Meer en betere samenwerking tussen gemeenten en sectoren is hiervoor een voorwaarde. De RWI bepleit niet alleen beleidsmatige aandacht voor vraaggerichte reïntegratie, maar wil ook door het opzetten en monitoren van pilots tussen sectoren en gemeenten praktische ervaringen ermee opdoen. Andere gemeenten en sectoren kunnen hiervan dan leren. Een goed voorbeeld is de recente samenwerking tussen de bouwsector en de gemeente Zoetermeer.

Gemeenten kennen de werkzoekenden, sectoren de vacatures. Wat is er logischer dan deze bij elkaar te brengen? Toch blijkt in de praktijk dat gezamenlijke scholings- en werkgelegenheidsprojecten nog nauwelijks tot stand komen. De RWI is bezig om de barrières weg te nemen: gemeenten en sectoren moeten bij elkaar gebracht worden.

Klaarstomen

Een gemeente die hoge prioriteit geeft aan het intensiveren van de samenwerking met werkgevers, branches en sectoren, is Zoetermeer. De bouwsector wilde graag participeren in een gezamenlijk project met Zoetermeer. Doel is om in 2005 en 2006 dertig timmerlieden en metselaars aan het werk te krijgen. Op maandag 19 september hebben de gemeente Zoetermeer, Stichting Haagbouw, Regio West van Bouwradius en de RWI een samenwerkingsovereenkomst getekend. Door samenwerking met de bouwsector wil de gemeente werkzoekenden via een opleidingstraject klaarstomen voor een baan in de bouw. Om dit te realiseren, vindt inhoudelijke en financiële samenwerking plaats tussen de bouwsector en de gemeente.

Dreigend tekort

Voor de sector Bouw loont het om nú te investeren in dit samenwerkingsproject met gemeenten. Want als de economie aantrekt, moeten de dan ontstane vacatures voor een deel ook uit het werkzoekendenbestand van de gemeenten worden vervuld. Dit is precies wat de bouwsector voor haar sector voorziet: een dreigend tekort aan vakbekwaam personeel. Om hierop te anticiperen, wordt door de bouw een passende opleiding aangeboden. Werkzoekenden krijgen na het project een arbeidsovereenkomst bij de Stichting Haagbouw, waar een verdergaande vakopleiding kan worden gevolgd.

Succes- en faalfactoren

Het vernieuwende karakter van de pilot is dat wordt uitgegaan van beschikbare vacatures. Werkzoekenden die aangeven graag in de bouwsector te willen werken, krijgen een passende opleiding en kunnen werkervaring in de sector opdoen. De sector Bouw kan via dit project vakbekwaam personeel aannemen en zo tekorten bestrijden.

De RWI monitort dit project. Hiermee krijgt de RWI inzicht in succes- en faalfactoren van deze aanpak van vraaggerichte reïntegratie. Doel hiervan is om andere sectoren en gemeenten hier in de toekomst van te laten leren.